



**รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

ตามที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
(๑) มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินราชการที่ถูกต้อง	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	สำนักปลัด/ กองคลัง	เดือนธันวาคม	- ชี้แจงแนวทางการปฏิบัติในการยืมใช้ทรัพย์สินของ อบต.เตาปูน ในการประชุมพนักงานประจำเดือนธันวาคม เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยบุคลากรของ อบต.เตาปูน เข้าร่วมประชุมครบทุกคน	
(๒) ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ฝึกอบรมหรือประชุมพนักงานในหน่วยงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	กองคลัง	เดือนธันวาคม	- จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนพร้อมวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นภายในองค์กร - ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการประชุมพนักงานเมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยบุคลากรของ อบต.เตาปูน เข้าร่วมประชุมครบทุกคน	
(๓) ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด/ กองคลัง	เดือนกุมภาพันธ์	- ประชุมหัวหน้าส่วนราชการเพื่อซักซ้อมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐโดยมีวัตถุประสงค์ให้ทุกกองงานนำไปปฏิบัติตามแนวทางเพื่อสร้างความโปร่งใสให้แก่หน่วยงาน	

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
(๔) การเปิดเผยข้อมูล ข้อเท็จจริงแก่ผู้มา ใช้บริการอย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา และมี แนวทางในการให้ผู้มา ติดต่ออย่างโปร่งใส	จัดทำประกาศไม่ เรียกร้องผลประโยชน์ อื่นใดในการปฏิบัติ หน้าที่ และมีการจัดทำ ประกาศไม่เรียกรับ ผลประโยชน์หรือ ทรัพย์สินใดๆ	ทุกกองงาน	ตลอดปีงบประมาณ	- องค์การบริหารส่วน ตำบลเตาปูนดำเนินการ ออกมาตรการการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะและ มาตรการป้องกันการรับ สินบน โดยจัดทำเป็น ประกาศเพื่อกำหนดเป็น แนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน	
(๕) ตรวจสอบและต่อ อายุเว็บไซต์ ให้ทัน กำหนดเวลา พร้อมทั้ง จะเผยแพร่ข้อมูลให้ ประชาชนทราบ	ตรวจสอบ และ ปรับปรุงเว็บไซต์ ของ หน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ	- มอบหมายให้สำนักปลัด ฯเป็นส่วนงานที่ต้อง รับผิดชอบในการดูแล ปรับปรุงและประสานงาน ให้เว็บไซต์ของ อบต.เตา ปูน พร้อมใช้งานเสมอ	
(๖) เปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการหรือผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียเข้ามา มีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงการ ดำเนินงาน	ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนการให้ ข้อเสนอแนะเพื่อให้ บุคลากรและสาธารณชน รับทราบ	สำนักปลัด	เดือนกุมภาพันธ์	- มอบหมายให้สำนัก ปลัดฯตรวจสอบพร้อม ประสานงานบริษัท ให้ ปรับปรุงเว็บไซต์ของ อบต.เตาปูน ให้มี - ช่องทางการร้องทุกข์ - ช่องทางการร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบ - ช่องทางแสดงความ ความเห็นของประชาชนจน แล้วเสร็จ	
(๗) มีการมอบหมาย งานการปฏิบัติงาน รวมถึงการประเมินผล การปฏิบัติงานตาม ระดับคุณภาพของ งานโดยไม่เลือก ปฏิบัติ	๑) สร้างความเข้าใจ ร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์ การประเมินและการ ทำงาน ๒) ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ ประชุมเรื่องความเป็น ธรรมในการประเมินเพื่อ เพิ่มความตระหนักให้ หัวหน้างาน	ทุกกองงาน	เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๕	- มีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามระดับ คุณภาพของงาน และ พนักงานส่วนตำบลทุกคน ได้รับความพึงพอใจใน ระบบคุณธรรม	

ลงชื่อ

นางณัชดา แก้วผดุง
หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้จัดทำ