



# แผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

ขององค์การบริหารส่วนตำบลตาบูน

อำเภอแก่งคอย จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

## คำนำ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จัดทำขึ้นภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ และแผนการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ โดยได้จัดให้มีการประชุมผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง เพื่อรวบรวมข้อมูลจากทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูนซึ่งทำให้ได้ข้อมูลที่สามารถนำมาใช้ในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรจากกระบวนการที่เป็นระบบ ได้แก่ การวิเคราะห์ภาระงานเพื่อประกอบการวิเคราะห์ค่าจ้างและอัตรากำลัง การสำรวจความต้องการฝึกอบรมของบุคลากร มาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่าง ๆ ตลอดจนข้อมูลสรุปจากการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อนำมาจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยกำหนดแนวทางและวิธีการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติราชการ และมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานที่จะเอื้ออำนวยให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

องค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูนหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หากได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรนี้แล้ว บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูนจะเป็นบุคคลที่มีศักยภาพ สามารถปฏิบัติราชการเป็นที่พึงพอใจของประชาชน สามารถสร้างผลงานที่ดีมีมาตรฐานให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูนได้

องค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน  
อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน ได้ประกาศใช้แผนการพัฒนาศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ปรับปรุงเพิ่มเติม) และประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

๑. ด้านการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง

ให้ความสำคัญกับการวางแผน การวิเคราะห์ และบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน ลักษณะงาน อำนาจหน้าที่ ตามกรอบโครงสร้างส่วนราชการและประเภทขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อรองรับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป

๒. ด้านการสรรหาและบรรจุบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง

การสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสระบุรี (ก.อบต.จังหวัด) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด โดยคำนึงถึง ความรู้ ความสามารถ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง และเลือกสรรบุคคลที่เป็นคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ความชำนาญ ตามหลักสมรรถนะ โดย มุ่งเน้นให้มีคุณลักษณะ “ทำงานเก่ง แก้ปัญหาได้ ประสานงานดี มีความรับผิดชอบ” และส่งเสริมการพัฒนา ทักษะดิจิทัล เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง โดยมีแผนงาน โครงการ กิจกรรมที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เสริมสร้างประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ตลอดจนส่งเสริมให้มีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การจัดการความรู้ เพื่อพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

๔. ด้านเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ส่งเสริมและสร้างโอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับบุคลากร โดยมุ่งให้บุคลากรมีการพัฒนา ตนเอง มีการสั่งสมประสบการณ์และผลงานโดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลสัมฤทธิ์ของ งาน เพื่อการเตรียมความพร้อมกำลังคนให้มีคุณภาพ

๕. การบริหารผลการปฏิบัติงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงานให้มุ่งเน้นระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ที่ เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานจากระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน ไปสู่ระดับรายบุคคล เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กร และสามารถวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่าง เป็นรูปธรรม

/ ๖. ด้านการพัฒนา...

## **๖. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต**

ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นอย่างดีเหมาะสม เป็นธรรม เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน อันจะส่งผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร

## **๗. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย**

ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานและดำรงตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรมีค่านิยม “ร่วมแรงร่วมใจ (Synergy) มืออาชีพ (Professional) มีคุณธรรม (Moral)”

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแนวนโยบายดังกล่าว องค์กรบริหารส่วนตำบลเตาปูน จึงได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

## แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน

### ๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล HRM ( ด้านการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง )

ให้ความสำคัญกับการวางแผน การวิเคราะห์ และบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน ลักษณะงาน อำนาจหน้าที่ ตามกรอบโครงสร้างส่วนราชการและประเภทขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อรองรับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	การบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล/ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันของกรมฯ ๒๕๖๙	เพื่อให้มีข้าราชการตามตรงกับตำแหน่ง และแผนอัตรากำลัง โครงสร้างที่เหมาะสมสอดคล้องกับปริมาณงานตามอำนาจหน้าที่	-ดำเนินการขอใช้บัญชีสอบแข่งขันของกรมส่งเสริมฯ ปี ๒๕๖๙ -ขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. สระบุรี -องค์การบริหารส่วนตำบลบรรจุแต่งตั้ง	๓๐๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	ดำเนินการกรณีมีตำแหน่งว่าง

### ๒. การบริหารทรัพยากรบุคคล HRM ( ด้านการสรรหาและบรรจุบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง )

การสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด สระบุรี (ก.อบต.จังหวัด) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเลือกสรรบุคคลที่เป็นคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๒.	การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างแทนตำแหน่งที่ว่างให้ไปเป็นไปด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ได้คนดี คนเก่ง มีคุณธรรมเข้าสู่ตำแหน่ง ตามอำนาจหน้าที่	-ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรร และแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร -รับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติ -ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร -ขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. สระบุรี -อบต.ออกคำสั่งแต่งตั้งและทำสัญญาจ้าง	๓๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	ดำเนินการกรณีมีตำแหน่งว่างและได้รับการร้องขอจากส่วนราชการ

### ๓. การบริหารทรัพยากรบุคคล HRM ( ด้านเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ )

ส่งเสริมและสร้างโอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับบุคลากร โดยมุ่งใจให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง มีการสั่งสมประสบการณ์และผลงานโดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ประสิทธิภาพ และผลสัมฤทธิ์ของงาน เพื่อเตรียมความพร้อมกำลังคนให้มีคุณภาพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๓.	การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นระดับชำนาญการและระดับชำนาญงาน	- เพื่อให้ข้าราชการพนักงานส่วนตำบล และผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่รับผิดชอบตระหนักถึงความก้าวหน้าในสายอาชีพ ของตนเอง และของผู้ใต้บังคับบัญชา  - เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามตำแหน่งหน้าที่ตามเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ	- จัดทำแบบประเมินบุคคล - แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน - รายงานผลการประเมินให้ผู้บริหารทราบ - ขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. สระบุรี - อบต.ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	

### ๔. การบริหารทรัพยากรบุคคล HRM ( การบริหารผลการปฏิบัติงาน )

การประเมินผลการปฏิบัติงานให้มุ่งเน้นระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานจากระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน ไปสู่ระดับรายบุคคล เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กร และสามารถวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๔.	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างประจำพนักงานจ้าง	- เพื่อให้ผู้บริหารหรือผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินการปฏิบัติงานไปใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งเงินเดือน และให้เงินรางวัลประจำปีแก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลตามหลักการของระบบคุณธรรม	- จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน - แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ - รายงานผลการประเมินให้ผู้บริหารทราบ - ขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. สระบุรี - อบต.ออกคำสั่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน

๑. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล HRD ( ด้านการพัฒนาบุคลากร )

ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ความชำนาญ ตามหลักสมรรถนะ โดยมุ่งเน้นให้มีคุณลักษณะ “ทำงานเก่ง แก้ปัญหาได้ ประสานงานดี มีความรับผิดชอบ” และส่งเสริมการพัฒนาทักษะดิจิทัล เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง โดยมีแผนงาน โครงการ กิจกรรมที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิด การเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เสริมสร้างประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ตลอดจนส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การจัดการความรู้ เพื่อพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร/พัฒนาองค์กร (OD) : Organization Development ขององค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู และพนักงานจ้าง/จ้างเหมา ให้มีกระบวนการทัศน วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะระบบราชการ ปลุกจิตสำนึกด้านการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	-เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ -ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการฝึกอบรม -ดำเนินการฝึกอบรมตามกำหนดการ -ประเมินผลโครงการหลังการฝึกอบรม และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ	๒๕๐,๐๐๐ บาท	มกราคม ๒๕๖๙ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	รอโอนเงินงบประมาณเพิ่มเติม
๒.	โครงการ/กิจกรรม การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อพัฒนา เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ในการปฏิบัติงาน และเป็นารับทราบนโยบายการบริหารราชการที่สำคัญ เช่น รับทราบแนวทาง นโยบายการปรับปรุงเปลี่ยนแปลง แก้ไข กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-จัดส่งพนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรตามสายงานที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือส่วนราชการอื่นจัดฝึกอบรม - รายงานผลการฝึกอบรมให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ	๑๐๐,๐๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน

๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล HRD ( ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย )

ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานและดำรงตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรมีค่านิยม “ร่วมแรงร่วมใจ (Synergy) มีอาชีพ (Professional) มีคุณธรรม (Moral)”

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๓.	โครงการอบรมส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรมพนักงาน เจ้าหน้าที่ผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต. เตาปูน	-เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม	-เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ -ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากรสถานที่ดำเนินการฝึกอบรม -ดำเนินการฝึกอบรมตามกำหนดการ -ประเมินผลโครงการหลังการฝึกอบรม และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ	๒๐,๐๐๐ บาท	มกราคม ๒๕๖๙ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	รอโอนเงินงบประมาณเพิ่มเติม
๔.	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน อันจะส่งผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร	-เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ -ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากรสถานที่ดำเนินการฝึกอบรม -ดำเนินการฝึกอบรมตามกำหนดการ -ประเมินผลโครงการหลังการฝึกอบรม และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	