

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน
อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ขององค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

องค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อ ปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสาย อาชีพ) การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน จริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

1.การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management: HRM)

ประเด็นนโยบาย/ แผนการ ดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
<u>1.ด้านวิเคราะห์ และวางแผน อัตรากำลัง</u>	1.1 การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง 3 ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 (ครั้งที่ 1) 1.2 การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง 3 ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 (ครั้งที่ 2)	1.1 ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ครั้งที่ 1-2) 1.2 ดำเนินการขอความเห็นชอบคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี 1.3 ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 (ครั้งที่ 1-2)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ระหว่างวันที่ 1 ต.ค 67 - 30 ก.ย. 68)	-คณะกรรมการปรับปรุง แผนอัตรากำลัง จำนวน 2 ราย

ประเด็นนโยบาย/ แผนการ ดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
<u>2.ด้านการสรรหา และบรรจุบุคคล เข้าสู่ตำแหน่ง</u>	1.การรับโอนข้าราชการ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งที่ว่าง 2.สรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้างตามแผน อัตรากำลังที่ว่าง	1.รับโอนข้าราชการพนักงานส่วนตำบล แทน ตำแหน่งที่ว่าง จำนวน 1 ตำแหน่ง 2. สรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างแทน ตำแหน่งที่ว่าง จำนวน 2 ตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ 2568 (ระหว่างวันที่ 1 ต.ค 67 - 30 ก.ย. 68)	
<u>3.ด้านเส้นทาง ความก้าวหน้าใน สายอาชีพ</u>	1.จัดทำคู่มือแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงาน อาชีพของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษา	1.ข้าราชการพนักงานส่วนตำบลได้รับการ คัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งในตำแหน่ง ประเภททั่วไประดับชำนาญงาน 2.ข้าราชการพนักงานส่วนตำบลได้รับการ คัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งในตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ 2.ข้าราชการพนักงานครูได้รับการคัดเลือกเพื่อ เลื่อนและแต่งตั้งในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ 2568 (ระหว่างวันที่ 1 ต.ค 67 - 30 ก.ย. 68)	-ข้าราชการ 1 ราย -พนักงานครู 1 ราย

ประเด็นนโยบาย/ แผนการ ดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง/ ผู้เข้ารับการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
4.การบริหารผล การปฏิบัติงาน	โครงการยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลที่มีความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบล เตาปูน อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ประจำปี งบประมาณ 2566	เสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ของข้าราชการ อันจะส่งผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานของ ข้าราชการ	-ไม่ใช้เงินงบประมาณ-	-ไม่ใช้เงินงบประมาณ-	ระหว่างวันที่ 15 กันยายนถึง 30 กันยายน 2568(จำนวน 15 วัน)	-ข้าราชการ 10 ราย -พนักงานจ้าง 12 ราย

2. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development: HRD)

ประเด็นนโยบาย/ แผนการ ดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
1. ด้านการพัฒนา บุคลากร	โครงการฝึกอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพ การ ปฏิบัติงานเตรียมความ พร้อมเลือกตั้งท้องถิ่น	ข้าราชการ/พนักงานจ้างได้รับการพัฒนา ศักยภาพ และเป็นการรับทราบนโยบายการ บริหารราชการที่สำคัญ เช่น รับทราบแนวทาง นโยบายการปรับปรุง เปลี่ยนแปลง แก้ไข กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับการ ปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 สป. ตั้งไว้ จำนวน 100,000 บาท	เบิกจ่ายครั้งนี้ เป็น จำนวนเงิน 40,000 บาท	ระหว่างวันที่3 กันยายน ถึง 5 สิงหาคม 2568 (จำนวน 3 วัน)	- คณะผู้บริหาร / สมาชิกสภา / ข้าราชการพนักงาน ส่วนตำบล/พนักงาน ครู/ จำนวน 5 ราย

ประเด็นนโยบาย/ แผนการ ดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง/ ผู้เข้ารับการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
<u>ด้านการพัฒนาบุคลากร</u>	โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการหลักสูตรเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณฯ	ข้าราชการ/พนักงานจ้างได้รับการพัฒนาศักยภาพ และเป็นการรับทราบนโยบายการบริหารราชการที่สำคัญ เช่น รับทราบแนวนโยบายการปรับปรุง เปลี่ยนแปลง แก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สป. ตั้งไว้จำนวน 100,000 บาท	เบิกจ่ายครั้งนี้เป็นจำนวนเงิน 33,600 บาท	ระหว่างวันที่ 1 ธันวาคม ถึง 3 ธันวาคม 2568)	ข้าราชการ 3 ราย
<u>ด้านการพัฒนาบุคลากร</u>	โครงการฝึกอบรมโครงการอบรมหมอบ้านในพระราชประสงค์ ประจำปีงบประมาณ 2568	คณะผู้บริหาร/ ข้าราชการ/พนักงานจ้างได้รับการพัฒนาศักยภาพ และเป็นการรับทราบนโยบายการบริหารราชการที่สำคัญ เช่น รับทราบแนวนโยบายการปรับปรุง เปลี่ยนแปลง แก้ไข กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สป. ตั้งไว้จำนวน 25,000บาท	เบิกจ่ายครั้งนี้เป็นจำนวนเงิน 25,000 บาท	ระหว่างวันที่ 27 สิงหาคม 2568	ข้าราชการ 2 ราย

ประเด็นนโยบาย/ แผนการ ดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง/ ผู้เข้ารับการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
2.ด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต	โครงการตรวจสุขภาพ เคลื่อนที่ ตามแนวทาง โครงการพระราชดำริด้าน สาธารณสุข ประจำปี 2568	คณะผู้บริหาร/ สมาชิกสภา/ ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู/ ลูกจ้าง / พนักงานจ้าง ได้รับการตรวจสุขภาพเคลื่อนที่ ตามพระราชดำริของสมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้า ฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี มี กิจกรรมตรวจสุขภาพ คัดกรองโรคเบื้องต้น วัด ความดัน ตรวจหาระดับน้ำตาลในเลือด	ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 ส.ป. ตั้งไว้ จำนวน 25,000 บาท	เบิกจ่ายครั้งนี้เป็น จำนวนเงิน 25,000 บาท	ระหว่างวันที่ 21 กรกฎาคม 2568	- คณะผู้บริหาร/ สมาชิกสภา/ ข้าราชการพนักงาน ส่วนตำบล/พนักงาน ครู/ ลูกจ้าง /พนักงาน จ้าง จำนวน 45 ราย

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น	๑
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๓
๓. ประเภทวิชาการ	๕
๔. ประเภททั่วไป	๕
๕. พนักงานจ้าง/อื่นๆ	๑๗
รวมบุคลากรทั้งสิ้น	๓๐
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘	

ปัญหา/อุปสรรค

1. องค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น มีความต้องการใช้บุคลากรที่มีความชำนาญหรือต้องมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
2. การขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะทาง เช่น วิศวกรโยธา เป็นต้น เนื่องจากการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งข้าราชการให้แก่ อบท. ต่าง ๆ ที่ดำเนินการโดย ก.กลาง ประสบปัญหาหลายประการ เช่น บางตำแหน่งมีผู้สอบแข่งขันได้น้อย บางตำแหน่งไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบาง อบท.ไม่มีผู้ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง เป็นต้น ส่งผลให้ขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงาน
3. ปัญหาบุคลากรขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ทำให้ไม่เกิดการพัฒนาในการปฏิบัติงาน ซึ่งในแต่ละปี ระเบียบ ข้อกฎหมาย ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา เมื่อไม่มีการพัฒนาบุคลากรทำให้ขาดความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่เป็นปัจจุบัน
4. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีใหม่ๆ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์ เข้ามาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ดีเท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ

1. ควรมีการกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลัง หรือกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการบริหารงานของทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพนมทวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว สร้างความพึงพอใจได้มากที่สุด และสามารถพัฒนากิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลพนมทวนให้มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป
2. ควรมีการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ขาดแคลน นอกเหนือจากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ดำเนินการโดย ก.กลาง เช่น การรับโอนข้าราชการ โดยวิธีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็น เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน สื่อออนไลน์ และติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น เพื่อเป็นการเพิ่มช่องทางในการสรรหาและคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ขาดแคลน
3. สร้างความตระหนักให้บุคลากรมีความต้องการที่จะพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา มีกระบวนการพัฒนาที่ต่อเนื่อง ดำเนินการเป็นระบบ มีการวางแผนที่ดี การพัฒนาบุคลากรจะต้องสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรภายในองค์กร โดยเริ่มให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้านความคิดหรือการปรับทัศนคติ ของบุคลากร จึงจะทำให้เกิดผลสำเร็จในขั้นตอนและกระบวนการพัฒนาในแต่ละรูปแบบ เพื่อให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้ในการพัฒนาตนเองมากขึ้น รวมถึงสำรวจความต้องการพัฒนา ศักยภาพของบุคลากรเพื่อนำใช้ในแผนการพัฒนาบุคลากรตามปีงบประมาณ จะส่งผลให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพมากขึ้นและเป็นประโยชน์แก่หน่วยงานและประชาชน
4. ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงการจัดหาเครื่องมือใหม่ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง