



แผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

ขององค์การบริหารส่วนตำบลตาบู่

อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คำนำ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดทำขึ้นภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ และแผนการพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ โดยได้จัดให้มีการประชุมผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง เพื่อรวบรวมข้อมูลจากทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูนซึ่งทำให้ได้ข้อมูลที่สามารถนำมาใช้ในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรจากกระบวนการที่เป็นระบบ ได้แก่ การวิเคราะห์ภาระงานเพื่อประกอบการวิเคราะห์ค่างานและอัตรากำลัง การสำรวจความต้องการฝึกอบรมของบุคลากร มาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่าง ๆ ตลอดจนข้อสรุปจากการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อนำมาจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยกำหนดแนวทางและวิธีการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติราชการ และมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานที่จะเอื้ออำนวยให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

องค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูนหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หากได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรนี้แล้ว บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูนจะเป็นบุคคลที่มีศักยภาพ สามารถปฏิบัติราชการเป็นที่พึงพอใจของประชาชน สามารถสร้างผลงานที่ดีมีมาตรฐานให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูนได้

องค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน
อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน ได้ประกาศใช้แผนการพัฒนาศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ปรับปรุงเพิ่มเติม) และประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

๑. ด้านการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง

ให้ความสำคัญกับการวางแผน การวิเคราะห์ และบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน ลักษณะงาน อำนาจหน้าที่ ตามกรอบโครงสร้างส่วนราชการและประเภทขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อรองรับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป

๒. ด้านการสรรหาและบรรจุบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง

การสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสระบุรี (ก.อบต.จังหวัด) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด โดยคำนึงถึง ความรู้ ความสามารถ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง และเลือกสรรบุคคลที่เป็นคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ความชำนาญ ตามหลักสมรรถนะ โดย มุ่งเน้นให้มีคุณลักษณะ “ทำงานเก่ง แก้ปัญหาได้ ประสานงานดี มีความรับผิดชอบ” และส่งเสริมการพัฒนา ทักษะดิจิทัล เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง โดยมีแผนงาน โครงการ กิจกรรมที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เสริมสร้างประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ตลอดจนส่งเสริมให้มีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การจัดการความรู้ เพื่อพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

๔. ด้านเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ส่งเสริมและสร้างโอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับบุคลากร โดยมุ่งให้บุคลากรมีการพัฒนา ตนเอง มีการสั่งสมประสบการณ์และผลงานโดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลสัมฤทธิ์ของ งาน เพื่อการเตรียมความพร้อมกำลังคนให้มีคุณภาพ

๕. การบริหารผลการปฏิบัติงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงานให้มุ่งเน้นระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ที่ เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานจากระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน ไปสู่ระดับรายบุคคล เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กร และสามารถวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่าง เป็นรูปธรรม

/ ๖. ด้านการพัฒนา...

๖. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน อันจะส่งผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร

๗. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย

ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานและดำรงตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรมีค่านิยม “ร่วมแรงร่วมใจ (Synergy) มืออาชีพ (Professional) มีคุณธรรม (Moral)”

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแนวนโยบายดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน จึงได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล HRM (ด้านการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง)

ให้ความสำคัญกับการวางแผน การวิเคราะห์ และบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน ลักษณะงาน อำนาจหน้าที่ ตามกรอบโครงสร้างส่วนราชการและประเภทขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อรองรับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	โครงการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	เพื่อให้มีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลัง โครงสร้างที่เหมาะสมสอดคล้องกับปริมาณงานตามอำนาจหน้าที่	-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ -ขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. สระบุรี -องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๘	

๒. การบริหารทรัพยากรบุคคล HRM (ด้านการสรรหาและบรรจุบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง)

การสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี (ก.อบต.จังหวัด) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเลือกสรรบุคคลที่เป็นคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๒.	การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างแทนตำแหน่งที่ว่างให้เป็นไปด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ได้คนดี คนเก่ง มีคุณธรรมเข้าสู่ตำแหน่ง ตามอำนาจหน้าที่	-ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรร และแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร -รับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติ -ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร -ขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. สระบุรี -อบต.ออกคำสั่งแต่งตั้งและทำสัญญาจ้าง	๓๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการกรณีมีตำแหน่งว่างและได้รับการร้องขอจากส่วนราชการ

๓. การบริหารทรัพยากรบุคคล HRM (ด้านเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ)

ส่งเสริมและสร้างโอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับบุคลากร โดยมุ่งให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง มีการสั่งสมประสบการณ์และผลงานโดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ประสิทธิภาพ และผลสัมฤทธิ์ของงาน เพื่อการเตรียมความพร้อมกำลังคนให้มีคุณภาพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๓.	การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นระดับชำนาญการและระดับชำนาญงาน	-เพื่อให้ข้าราชการพนักงานส่วนตำบลและผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่รับผิดชอบตระหนักถึงความก้าวหน้าในสายอาชีพ ของตนเอง และของ ผู้ใต้บังคับบัญชา -เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามตำแหน่งหน้าที่ตามเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ	-จัดทำแบบประเมินบุคคล -แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน -รายงานผลการประเมินให้ผู้บริหารทราบ -ขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. สระบุรี -อบต.ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	

๔. การบริหารทรัพยากรบุคคล HRM (การบริหารผลการปฏิบัติงาน)

การประเมินผลการปฏิบัติงานให้มุ่งเน้นระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานจากระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน ไปสู่ระดับรายบุคคล เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กร และสามารถวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๔.	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	-เพื่อให้ผู้บริหารหรือผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินการปฏิบัติงานไปใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง เงินเดือน และให้เงินรางวัลประจำปีแก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลตามหลักการของระบบคุณธรรม	-จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน -แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ -รายงานผลการประเมินให้ผู้บริหารทราบ -ขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. สระบุรี -อบต.ออกคำสั่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน

๑. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล HRD (ด้านการพัฒนาบุคลากร)

ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ความชำนาญ ตามหลักสมรรถนะ โดยมุ่งเน้นให้มีคุณลักษณะ “ทำงานเก่ง แก้ปัญหาได้ ประสานงานดี มีความรับผิดชอบ” และส่งเสริมการพัฒนาทักษะดิจิทัล เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง โดยมีแผนงาน โครงการ กิจกรรมที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิด การเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เสริมสร้างประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ตลอดจนส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การจัดการความรู้ เพื่อพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร/พัฒนาองค์กร (OD) : Organization Development ขององค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู และพนักงานจ้าง/จ้างเหมา ให้มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะระบบราชการ ปลุกจิตสำนึกด้านการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	-เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ -ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากรสถานที่ดำเนินการฝึกอบรม -ดำเนินการฝึกอบรมตามกำหนดการ -ประเมินผลโครงการหลังการฝึกอบรม และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ	๒๐๐,๐๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงเมษายน ๒๕๖๘	
๒.	โครงการ/กิจกรรม การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อพัฒนา เพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงาน และเป็นการรับทราบนโยบายการบริหารราชการที่สำคัญ เช่น รับทราบแนวทาง นโยบายการปรับปรุงเปลี่ยนแปลง แก้ไข กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-จัดส่งพนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรตามสายงานที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือส่วนราชการอื่นจัดฝึกอบรม - รายงานผลการฝึกอบรมให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ	๑๐๐,๐๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงกันยายน ๒๕๖๘	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน

๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล HRD (ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย)

ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานและดำรงตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรมีค่านิยม “ร่วมแรงร่วมใจ (Synergy) มืออาชีพ (Professional) มีคุณธรรม (Moral)”

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๓.	โครงการอบรมส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม พนักงาน เจ้าหน้าที่ ผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต. เตาปูน	-เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม	-เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ -ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการฝึกอบรม -ดำเนินการฝึกอบรมตามกำหนดการ -ประเมินผลโครงการหลังการฝึกอบรม และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ	๑๕,๐๐๐ บาท	มกราคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	
๔.	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน อันจะส่งผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร	-เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ -ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการฝึกอบรม -ดำเนินการฝึกอบรมตามกำหนดการ -ประเมินผลโครงการหลังการฝึกอบรม และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	